

## О Б Я В А

МБАЛ "Д-р Н. Василиев" АД – гр. Кюстендил на основание чл. 47, ал. 2, т. 1 буква „а“ и чл. 47б от Наредба № 1 от 2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването обявява конкурс за длъжността "Лекар - специалист" с база на обучение МБАЛ "Д-р Н. Василиев" АД гр. Кюстендил, *за места финансирани от държавата* в следните специалности:

### 1. Свободни длъжности:

1. Акушерство и гинекология – 1 място;
2. Анестезиология и интензивно лечение – 1 място;
3. Ендокринология и болести на обмяната – 1 място;
4. Кардиология – 1 място;
5. Нервни болести – 1 място;
6. Нефрология – 1 място;
7. Педиатрия – 2 места;
8. Пневмология и фтизиатрия – 1 място;
9. Трансфузионна хематология – 1 място.

### 2. Изисквания за заемане на длъжността „лекар-специалист“:

- 2.1. Образователно-квалификационна степен: магистър по медицина;
- 2.2. Членство в Български лекарски съюз;
- 2.3. Лицето да не е осъждано за престъпление от общ характер и да не е лишено от правото да упражнява професията;

### 3. Необходими документи за кандидатстване:

- 3.1. Заявление за участие в конкурса - свободен текст;
- 3.2. Копие на дипломата за завършено образование - квалификационна степен „Магистър по медицина“ и приложението към нея, заверена с текст „Вярно с оригинала“, три имена и подпис на кандидата или академична справка;
- 3.3. Копие от актуален документ удостоверяващ членство в БЛС.
- 3.4. Автобиография.

### 4. Ред за провеждане на конкурса:

- 4.1. Първи етап - проверка за съответствие на подадените документи с изискванията на МБАЛ "Д-р Н. Василиев" АД – гр. Кюстендил. На допуснатите участници да бъдат съобщени писмено датата, часа и мястото на провеждане на втори етап от конкурса.
- 4.2. Втори етап - оценка на кандидатурата от определена за целта комисия.

Комисията да извърши подбор между допуснатите кандидати по следните критерии:

- а) среден успех от следването и от държавните изпити
  - б) събеседване по теми за специалността, за която кандидатства.
- Общата оценка се получава като средно – аритметична оценка от двата критерия.  
При наличие на повече кандидати от броя на определените места, класирането ще се извърши съобразно окончателен резултат на оценката на комисията провела конкурса.

Комисията да изготви Протокол с одобрените кандидати за лекари - специалисти по съответната специалност в системата на здравеопазването.

### 5. Подаване на документи за участие в конкурса:

5.1. Документите се приемат в едномесечен срок, всеки работен ден от 08.00 до 16.00 часа в деловодството на МБАЛ "Д-р Никола Василиев" АД – гр. Кюстендил, считано от 12.09.2023 г.

5.2. Документите се подават в запечатан непрозрачен плик, на който е изписано „Конкурс за избор на лекар-специалист по клинична специалност „.....“, за място което е финансирано от държавата.

5.3. На кандидатите се предоставя предварително: „Длъжностна характеристика“ на конкурсната длъжност, с която могат да се запознаят в Отдел „Човешки ресурси“ на лечебното заведение или при поискване може да се изпрати по пощата за сметка на кандидата.

ИЗП. ДИРЕКТОР:

/д-р Ал. Величков/



**УТВЪРДИЛ:**

/д-р Ал. Величков изп. директор/



## **ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА**

### **ЗА БАЛООБРАЗУВАНЕ И ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРС ЗА ЛЕКАРИ СПЕЦИАЛИЗАНТИ**

- 1. Изисквания за заемане на длъжността „лекар-специализанти“:**
  - 1.1. Образователно-квалификационна степен: магистър по медицина;
  - 1.2. Членство в Български лекарски съюз ;
  - 1.3. Лицето да не е осъждано за престъпление от общ характер и да не е лишено от правото да упражнява професията ;

- 2. Ред за провеждане на конкурса :**
  - 2.1. Първи етап - проверка за съответствие на подадените документи с изискванията на МБАЛ “Д-р Н. Василиев” АД – гр. Кюстендил. На допуснатите участници да бъдат съобщени писмено датата, часа и мястото на провеждане на втори етап от конкурса.
  - 2.2. Втори етап - оценка на кандидатурата от определена за целта комисия.

### **3. Подбор между допуснатите кандидати по следните балообразуващи критерии по шестобалната система на оценяване:**

1. Среден успех от следването и от държавните изпити;
2. Оценките по учебните дисциплини, съответстващи, включващи или най-близки до специалността, за която се кандидатства;
3. Резултатът от проверка на познанията на кандидата по специалността, за която се кандидатства - събеседване;
4. Други умения и компетенции, необходими за заемането на длъжността /социални, организационни, компютърни, езикови и др./

Комисията формира бал от всеки един от компонентите, посочени по-горе. Въз основа на този бал комисията класира кандидатите при провеждането на конкурси по Кодекса на труда за длъжности за специалисти.

Балната оценка се получава като средно – аритметична оценка от всички критерии. При наличие на повече кандидати от броя на определените места, класирането ще се извърши съобразно окончателен резултат на оценката на комисията проведена конкурс. Комисията изготвя Протокол с одобрените кандидати за лекари - специалисти по съответната специалност в системата на здравеопазването.